

# Personeel en Organisatie

## Arbeidsmarkt

Gedurende de loop van het jaar werd steeds duidelijker dat er een krapte ontstond op de arbeidsmarkt. Bij Vlietkinderen waren er 23 vacatures, daar hebben we er 20 van kunnen invullen. Het gaat over het boeien en binden van mensen, hoe zijn en blijven we een aantrekkelijke werkgever.

Met name in de samenwerking met onderwijs liggen er kansen in het aanbieden van aantrekkelijke arbeidscontracten voor medewerkers in de BSO. We blijven scholing en training aanbieden, omdat net als voor kinderen, het belangrijk is voor medewerkers (en voor Vlietkinderen) om zichzelf blijvend te ontwikkelen en professionaliseren.

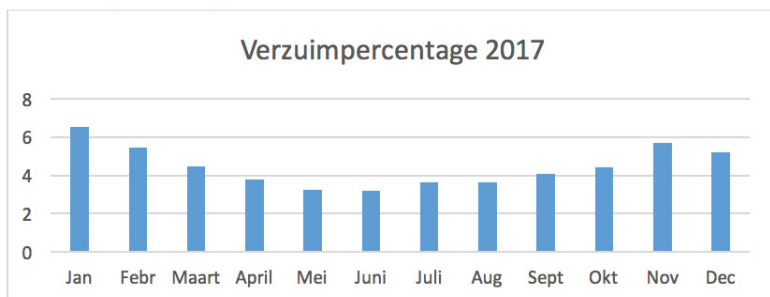
Op lokaal niveau zien we dat de in- en uitstroom op beroepsopleidingen gering is, het tekort aan pedagogisch medewerkers toeneemt en de vraag naar pedagogisch medewerkers met MBO 4 niveau zal stijgen omdat wijzigende wetgeving hogere eisen stelt aan beroepskrachten in de kinderopvang.

## Stagiaires

Het aanbieden van stageplekken is onderdeel van onze maatschappelijke opdracht maar helpt ons ook om, na een goed afgeronde opleiding, mensen te rekruteren voor een baan bij Vlietkinderen. We werken hiertoe samen met verschillende opleidingsinstellingen, zoals Mondriaan, Rijnland College, Variva, Capabel, NCOI, Mister Dutch en ICM

In het schooljaar 2016 - 2017 boden we een leerplek aan 37 stagiaires en vanaf september, schooljaar 2017-2018, aan 63 stagiaires. De stageplekken zijn onder andere voor de opleidingen PW3, PW4, HBO Pedagogiek en de opleiding Sport en Bewegen.

## Verzuimpercentage



Het gemiddelde verzuimpercentage over 2017 is 4,5%.

## Belangrijke aandachtspunten voor P&O:

- het aantrekken van een Arbo/Preventiemedewerker;
- de keuze voor een nieuw salaris en HR systeem en een start gemaakt met de implementatie daarvan;
- het verbeteren van de communicatie met de opleidingsinstellingen en het aanhalen van de samenwerkingsverbanden;
- de inzet op gecombineerde stages bij basisscholen en Vlietkinderen, de zogenaamde Combinatiefunctionaris;
- het ontwikkelen van een andere denkwijze ten aanzien van het verzuimbeleid en het implementeren daarvan;
- het ontwikkelen van een beleid en stappenplan met betrekking tot continu screening en inschrijving in het personenregister.